**HR Advices for fresh graduates**

**0 ARD招聘**

将首先考虑实习生，不管是在流程上还是时间上都会对实习生有所倾斜。

**1 What is Career**

(1) Personal Interest

不要考虑别人怎么样，而是应该好好想想自己的兴趣，**自己主要对什么感兴趣，这个是最重要的**。

(2) Strength vs. weakness

要明白自己的长处和短处，对自己的长处和短处有一个明确的evaluation，就是要学会发挥自己的长处。**用精力去发挥自己的长处的收益要比努力去弥补自己的短处的收益要大得多**。

(3) Job Exposure

尽量选择大公司的平台，大公司可以尝试新的东西，选择性比较多，其宽度优势大(不敢完全苟同啊)

(4) Career path

要注重自己的职业发展深度，例如晋升的机会和途径等。

(5) Culture and Values

要了解直接是否符合公司的文化，就是去上班开不开心，有没有不想上班的感觉。要注重适合的氛围，选择最适合自己的工作

**2-1 关于工作的选择**

要想清楚自己想去什么样的公司，是国企还是外企，每个类型的选择几个公司作为目标，不要太分散

**2-2不同工作的比较**

比较不同的工作，可以用下面的方法：

(1) 列下自己最想要的三条好处

(2) 列下自己最不想要的三条好处

(3) 实际情况是没有一个公司会完全的满足全部的要求，这个时候要**学会舍得**，选择一个尽可能多的满足最想要的以及尽可能少的包含不想要的，平衡一下

**3 Growth Mature and Act Professionally**

(1) Take Initiatives: 在工作的时候，要自己主动的去做事情，而不是让别人一直管着

(2) Be Responsible: 要学会负责任，有责任心，关注自己的行为对别人的影响

(3) Stay Focused: 要注重经验的长期积累和长期的努力

(4) Communication: 在恰当的时候跟恰当的人用恰当的方式去沟通

(5) Establish Network: 注重自己的人际关系的发展

(6) Keep Learning: 坚持学习

(7) Be Proactive

(8) Be Thankful: 学会感恩

**4 How to prepare resume，现在就要开始写简历**

(1) 简历要简洁干净，把不相关的 如民族，(性别)，爱好，身份证号，等去掉

(2) 要真实，不要编，不要骗人，不要分时，不要不真实

(3) 重要的东西要写准确，如电话，手机，邮箱等，不要全是错别字

(4) 在规定的时间内，完成相关的要求

(5) **补充：**在英文的简历中，最要写上中文的名字，联系方式很重要，照片可加可不加(加的话，用证件照)

(6) 别用表格，会显得幼稚，争取一页(博士也可以例外)，可以一块一块的，要简短

**5 Tips for interview**

(1) 面对HR要：准时，认真听从安排，理解和尊重HR mm，要诚实不要忽视HRmm的智商

(2) 面对面试官：要在短时间内展示自己的优势，对自己的东西要可信清晰，态度诚恳，有信心，有对自己的认识；

(3) 回答问题时，主要考核的是解决问题的能力，和面对不会做的问题的分析能力：面对不会做的问题要尝试去解决，展示自己对位置问题的解决方式，面试的技巧都没有用，重要的是展示自己

**6 ARD招聘计划**：共400人，其中北京300人，大部分是STC(双外肯定没有北京户口)，在STC干得好的话，在一定年限后，在对方职位有空缺的条件下，有可能transfer到美国bing去

**7 提前需要准备的**

(1) 自己的中英文简历

(2) 对自己做过的项目的总结

(3) 网上申请的时间要注意